

# Исследование мотивации персонала: карьерные ожидания соискателей



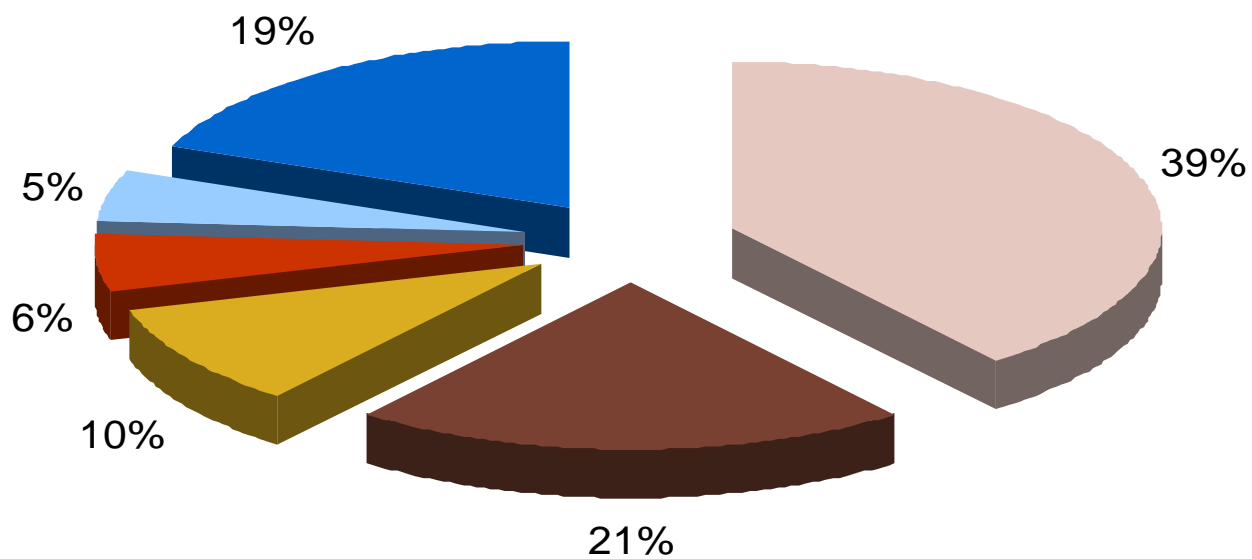
ancor

# Об исследовании



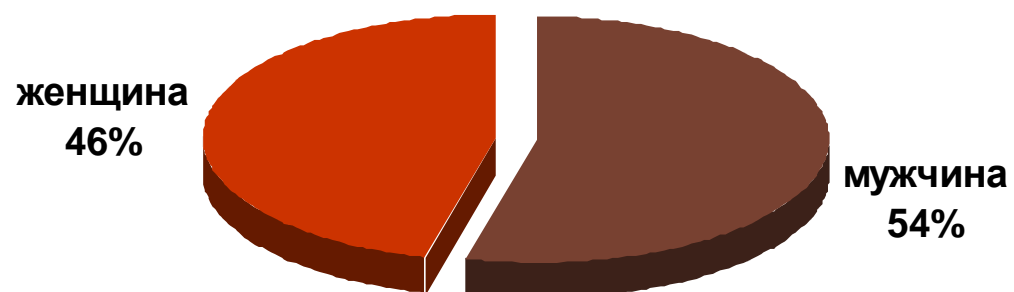
Цель	Изучить мотивационные факторы, которые влияют на успешное трудоустройство кандидатов, а также соответствие требований работодателей и ожиданий соискателей
География	Украина
Аудитория	Количество участников: Украина 2372 респондента
Время проведения	<b>декабрь 2010-январь 2011</b>

# География опроса

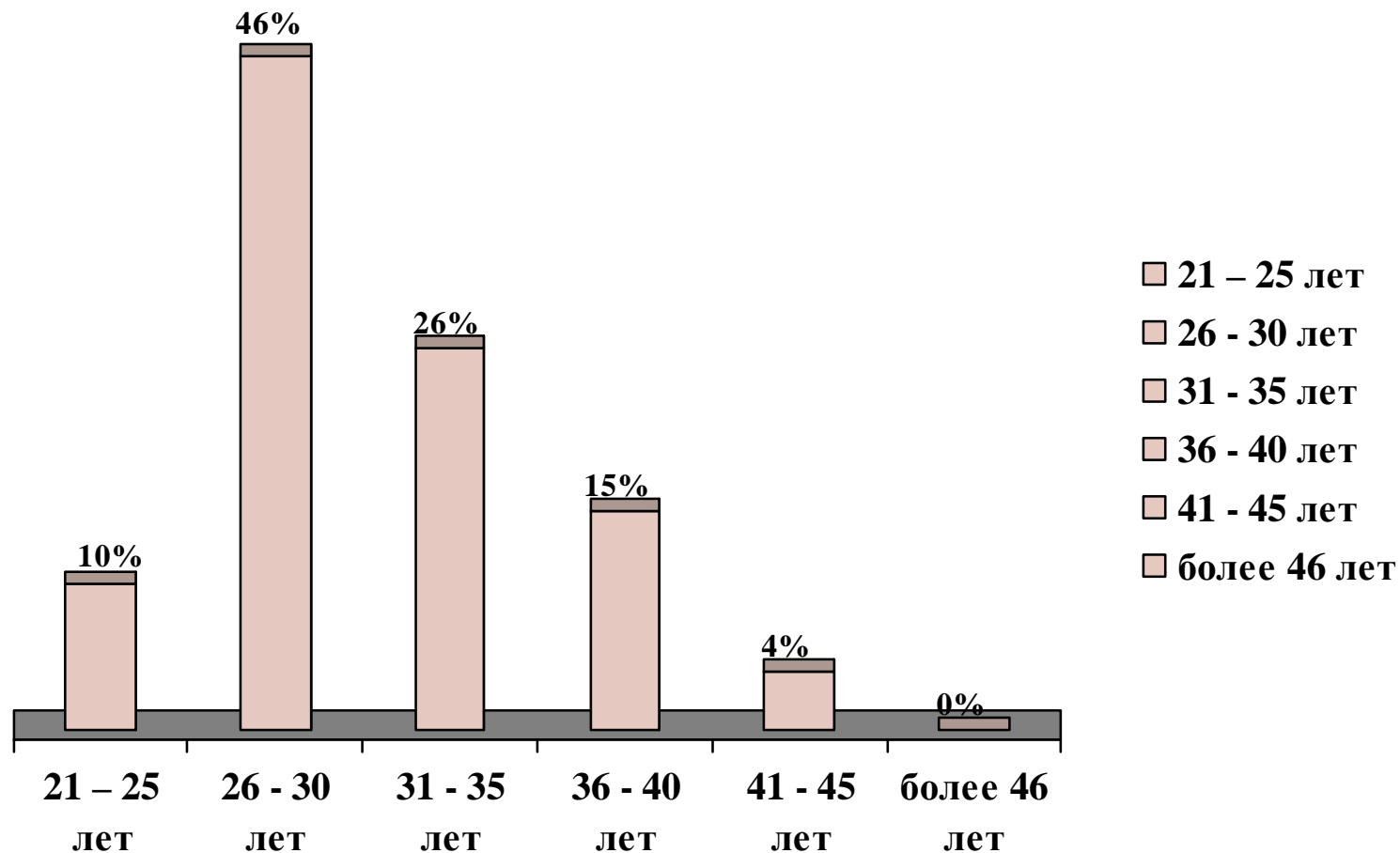


- Киев
- Днепропетровск
- Львов
- Донецк
- Одесса
- Другой

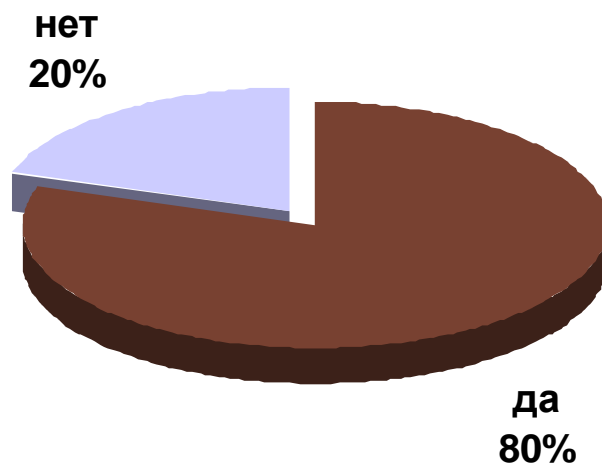
# Портрет респондента



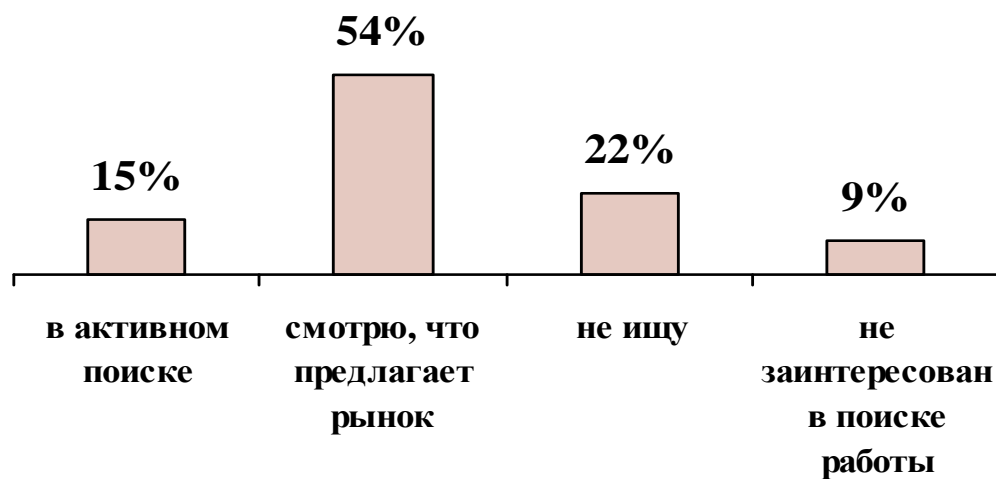
# Портрет респондента



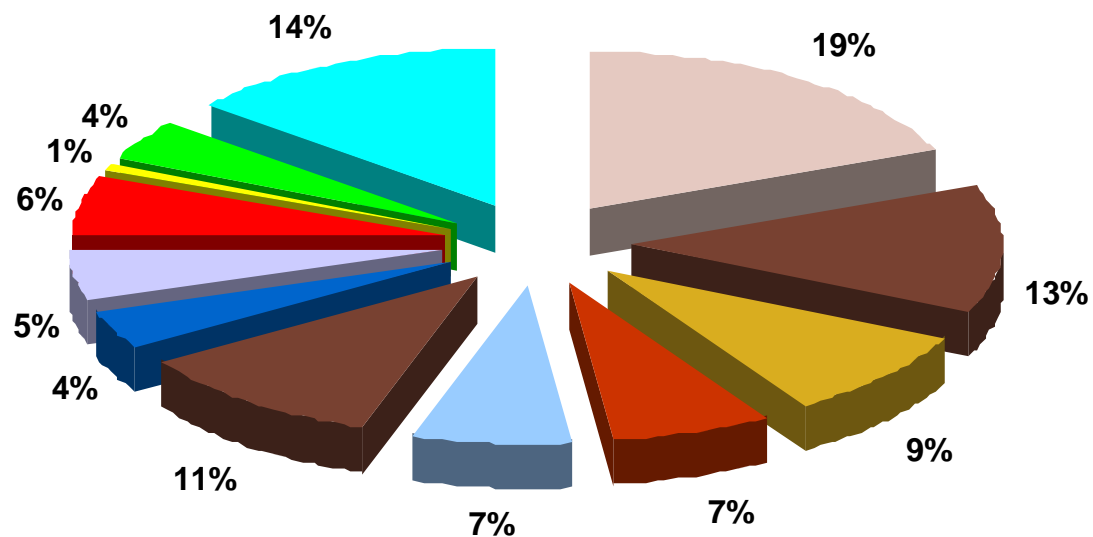
# Работает ли респондент сейчас?



# Работающие кандидаты



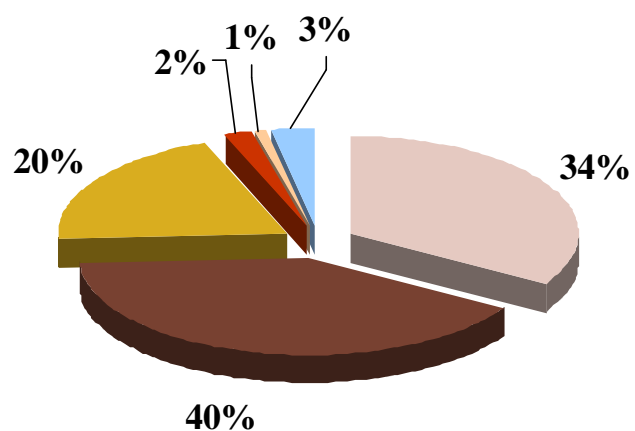
# Профиль деятельности респондента



- Сотрудник отдела продаж
- Сотрудник финансового отдела / бухгалтерии
- Сотрудник отделов маркетинга / рекламы / PR
- Административный сотрудник
- Инженер / технолог
- Менеджер, отвечающий за общее управление компанией
- Сотрудник ИТ-отдела
- Сотрудник отделов логистики / закупок
- Сотрудник HR-отдела
- Рабочий
- Сотрудник юридического отдела / департамента
- Другое

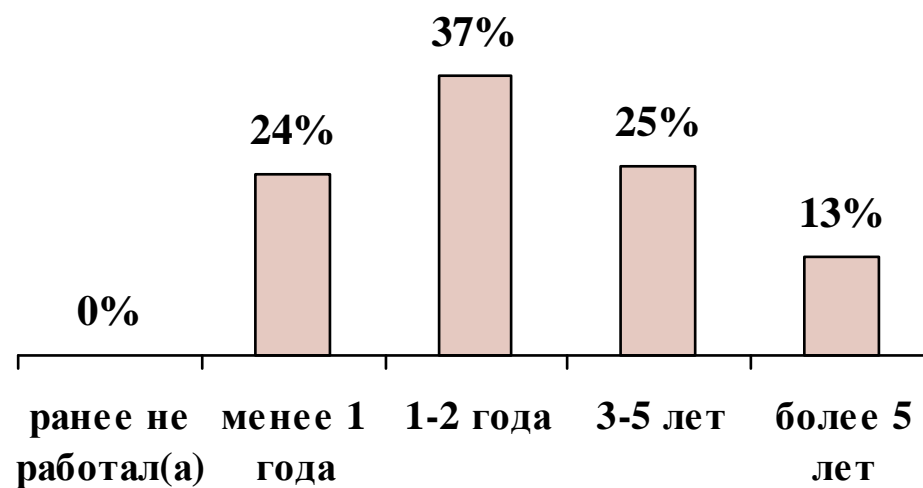


# Уровень позиции респондента

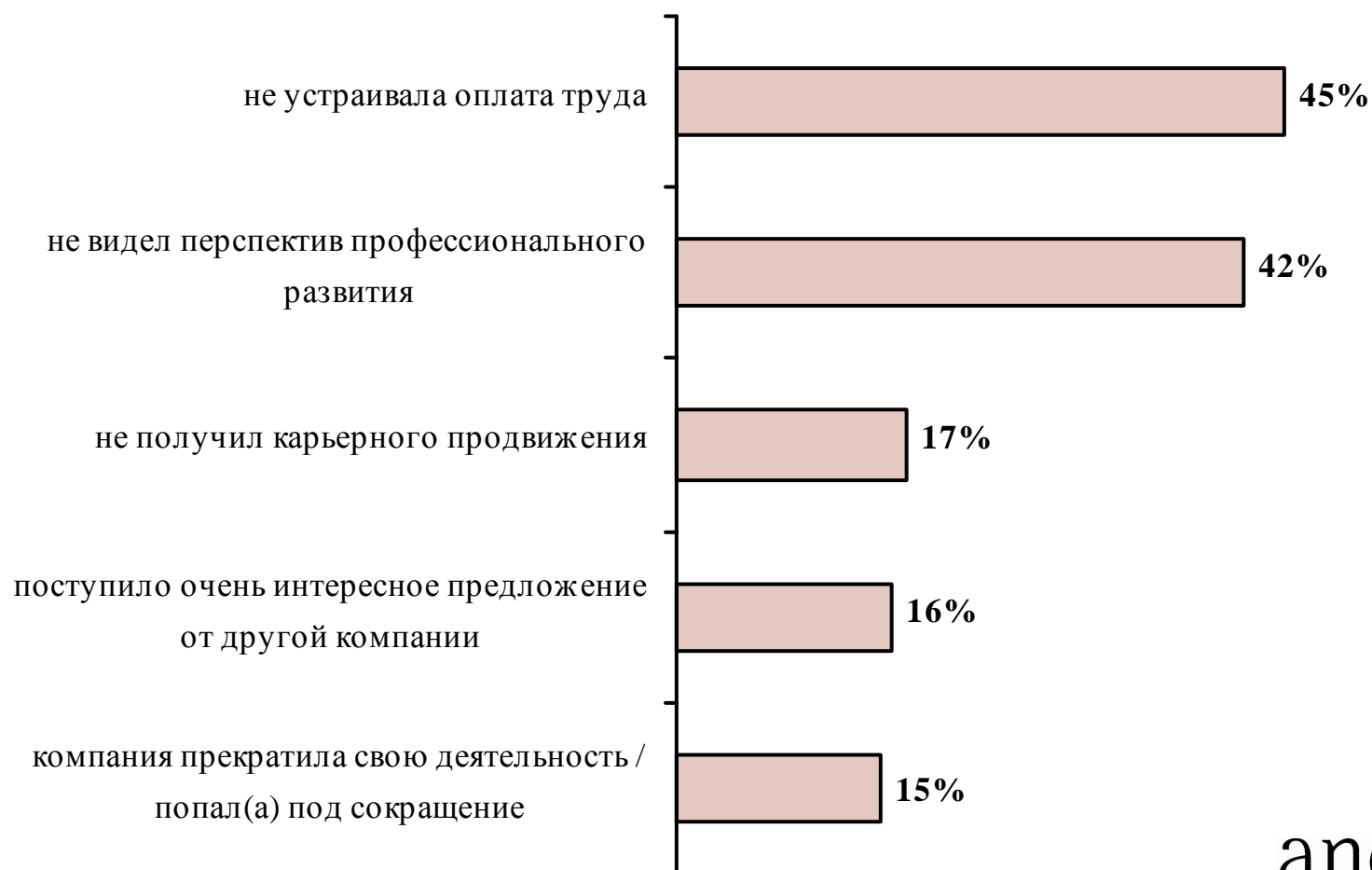


- специалист
- менеджер среднего звена
- руководитель высшего звена
- начальный уровень
- работа в процессе учебы
- партнер, собственник бизнеса

# Срок работы на последнем месте



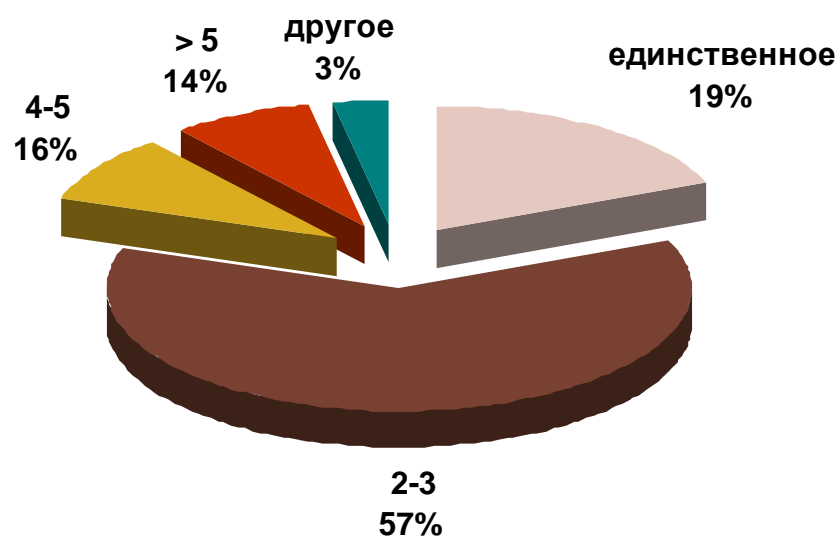
# Основные причины ухода от предыдущего работодателя



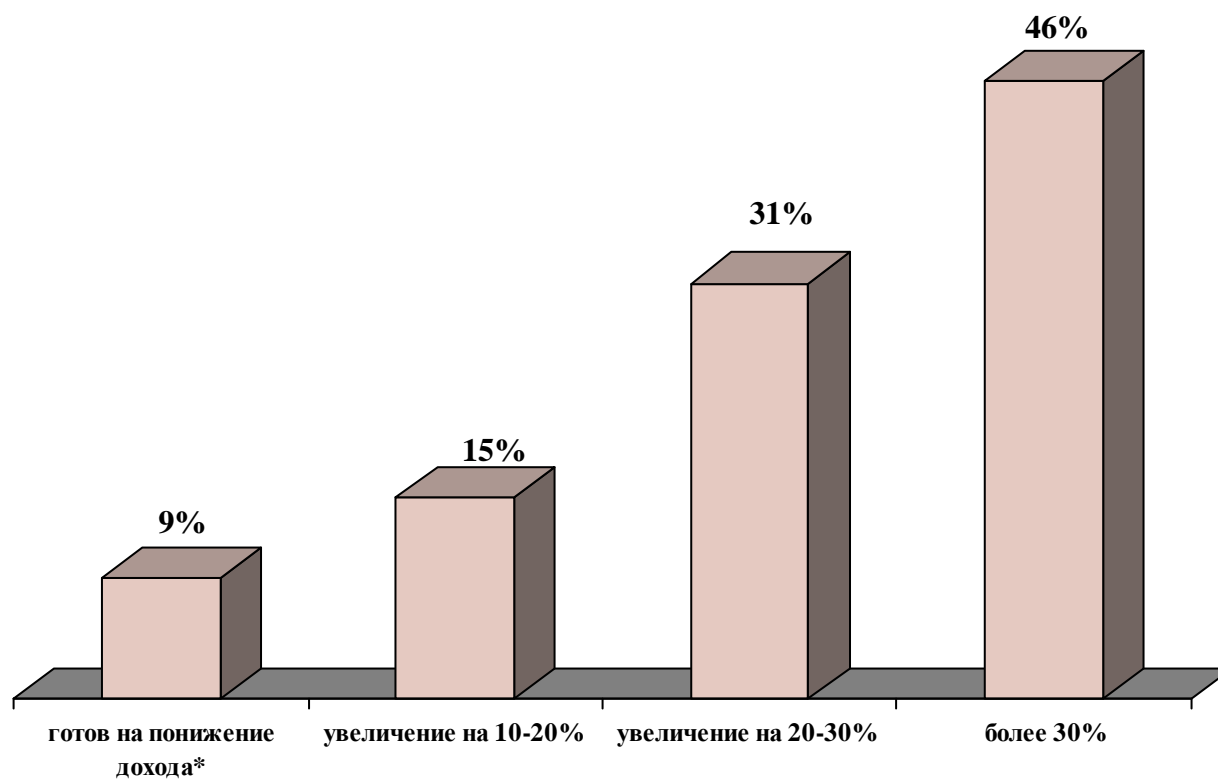
# Другие причины ухода с предыдущего места работы

- работал не по специальности / захотел сменить отрасль / сферу деятельности
- выполнял(а) неинтересные задачи и функции
- не нравилась атмосфера в коллективе
- у компании нестабильное положение на рынке
- не устраивали постоянные переработки / большой объем работы
- возник конфликт с руководством
- это первое место работы
- не устраивала неполная рабочая неделя / день
- переезд в другой регион
- по семейным обстоятельствам

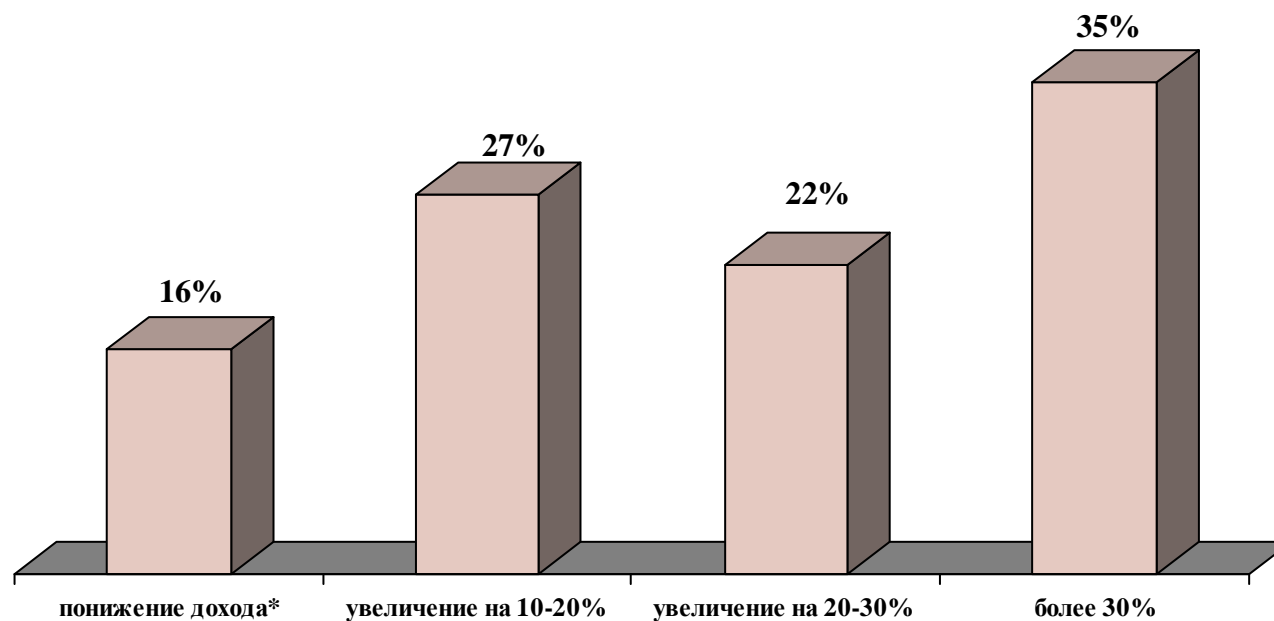
# Сколько предложений поступило кандидату в последний раз поиска?



# Ожидания кандидата по изменению дохода при смене работы



# Как увеличился доход кандидатов при смене работы



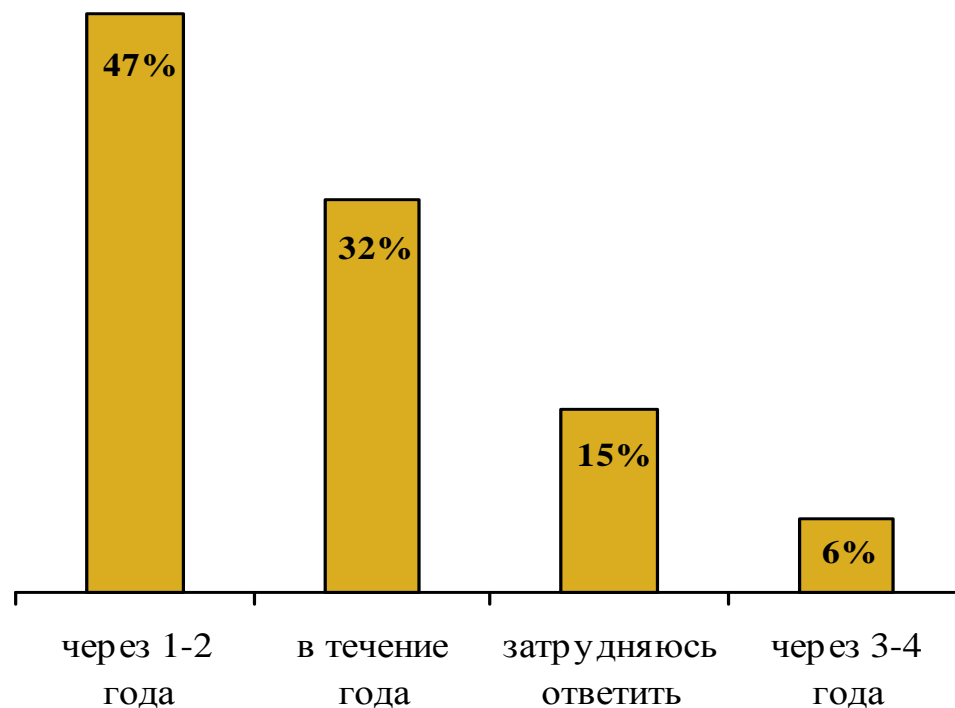
# Популярные у кандидатов способы поиска работы

## *ТОП 3 ответа*

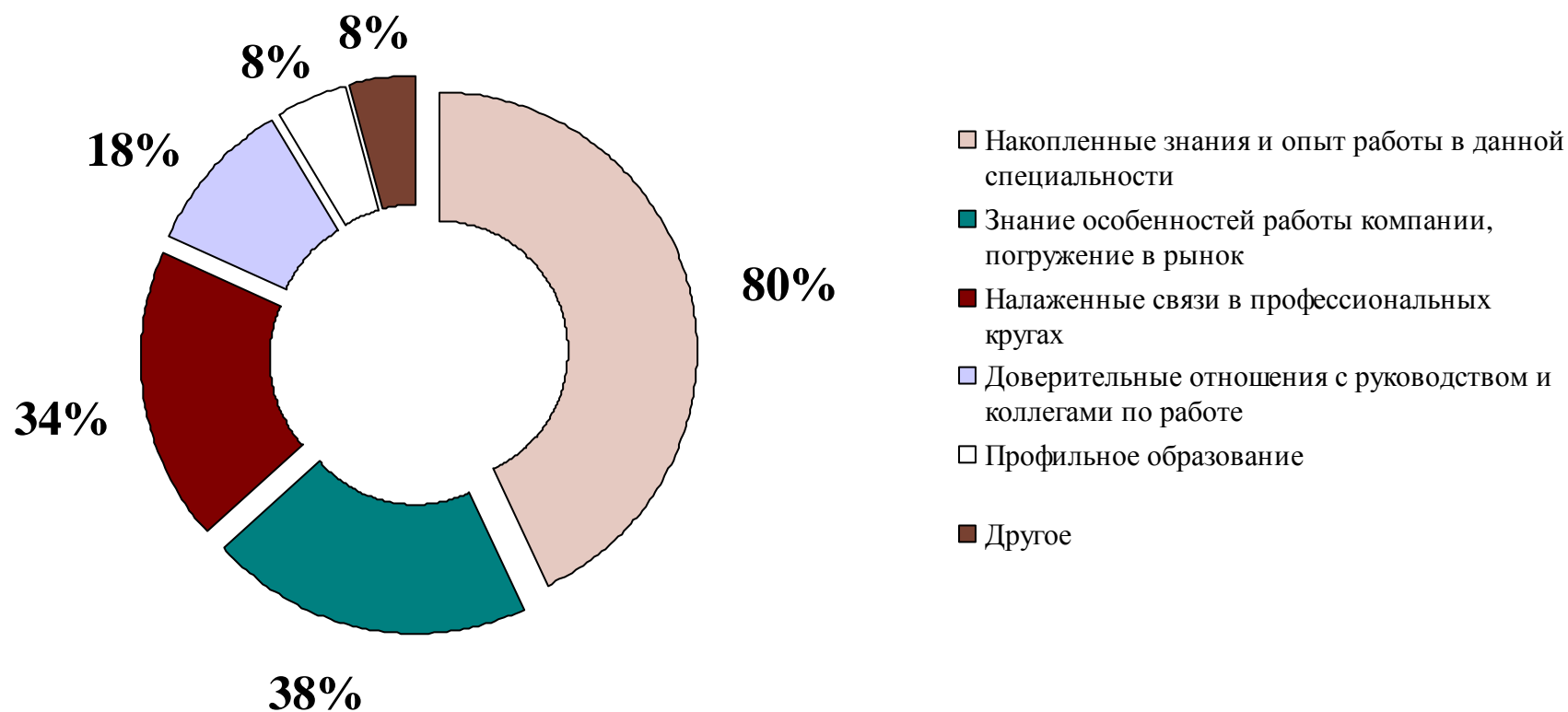
- 1 Работные сайты
- 2 Вакансии на сайтах компаний
- 3 Рекомендации знакомых
- 4 Кадровые агентства
- 5 Информация в СМИ
- 6 Биржи труда
- 7 Социальные сети
- 8 Вакансии в ВУЗах



# Как быстро ожидаете продвижения по карьерной лестнице?



# Что компания больше всего ценит в сотрудниках?

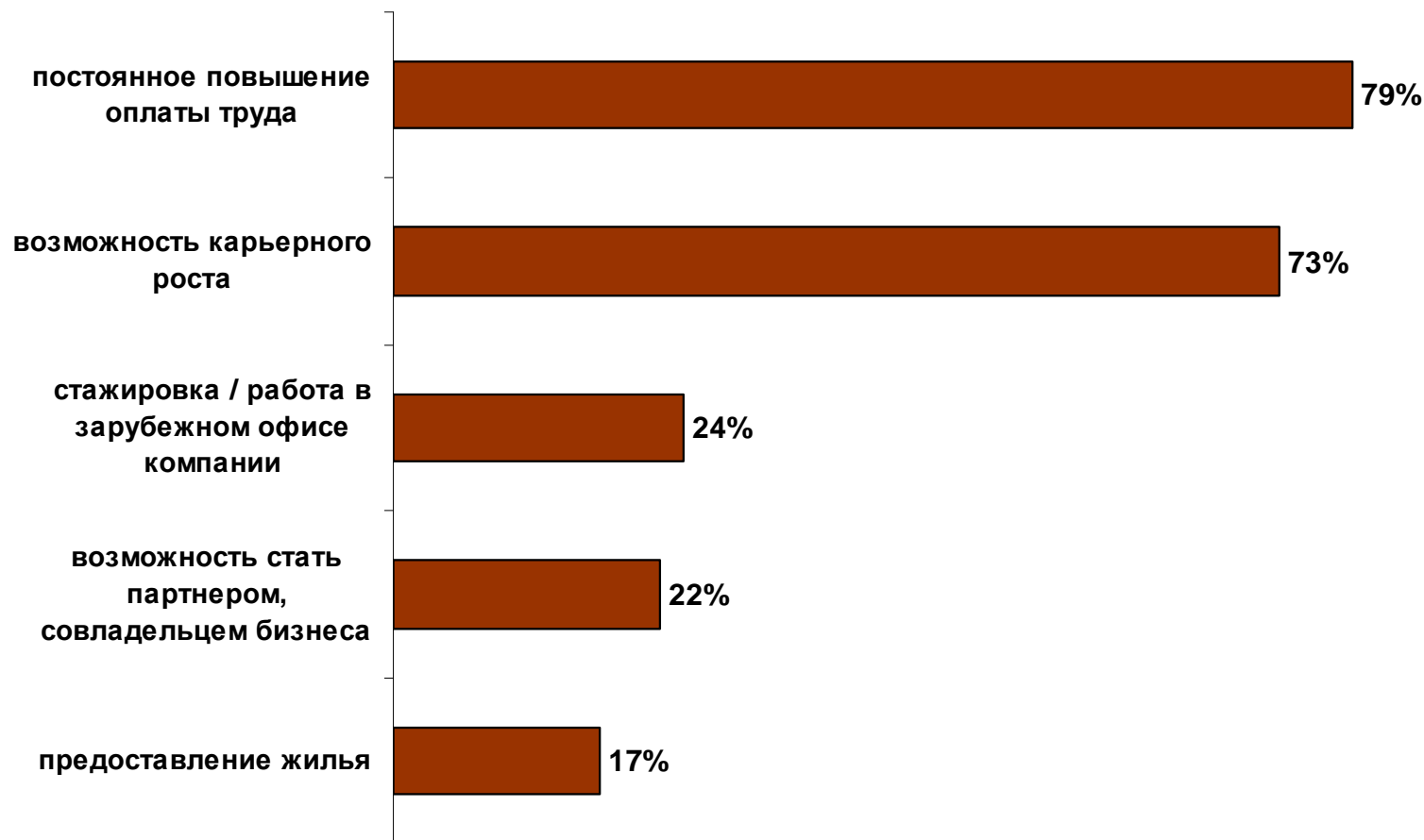


# Что компания больше всего ценит в сотрудниках?



- «Умение приносить большую прибыль при маленьких затратах»
- «Нацеленность сотрудника на долгосрочное сотрудничество»
- «Связи в профессиональных кругах и доверительные отношения»
- «Хорошие лидерские качества и отличную коммуникабельность»
- «На рынке нет компаний способных это оценивать. Слишком велик разрыв коммерческих и технических специалистов»
- «Полную самоотдачу в процессе работы за небольшую зарплату»
- «Превосходить ожидания руководства»
- «Способность принести компании быструю прибыль»
- «Целеустремленное выполнение именно той работы и именно тех функций, для которых ты был нанят»
- «Умение принимать и отстаивать решения»
- «Стремление отстаивать интересы компании в любой ситуации»

# Способы удержания сотрудника в компании более 5 лет



# Другие способы удержания сотрудника в компании более 5 лет

- возможность стать партнером, совладельцем бизнеса
- предоставление льготного кредита
- страхование жизни / пенсионное страхование
- такой срок можно проработать только в собственном бизнесе
- невозможно проработать более 5 лет в одной компании

## Комментарии респондентов

Это может быть только:

- «признание руководством моего личного вклада в работу компании и достойная оценка заслуг»
- «снижение степени контроля и предоставление свободы действий»
- «здоровая, стабильная атмосфера в коллективе»
- «работа с профессионалами своего дела»
- «адекватное руководство»
- «повышение з.п. на 50 % в год»